



Development centrum

Development centrum

Development centrum (DC) pojmáme jako pilíř personální práce a plánovaného rozvoje zaměstnanců. V našem pojetí je DC kombinací skupinových a individuálních aktivit, což umožňuje poznat účastníky z více úhlů pohledu a reálněji posoudit jejich osobnostní profil. V průběhu DC si každý z účastníků hledá a zpracovává výčet vlastních rezerv, problémů a potíží, také zmapuje příležitosti ke zlepšení či konkrétní návrhy řešení.

V průběhu DC si účastníci:

- Mapují svůj osobnostní profil na základě výsledků různých diagnostických testů, projektivních technik a typologických testů
- Odhalí vlastní rezervy, možnosti a způsoby zlepšení svých dovedností
- Zpracují vlastní rozvojový plán

Naučí se tak:

- Porozumět sami sobě, svým přednostem i nedostatkům
- Lépe si uvědomovat chyby ve vlastním poznávacím procesu a umět je odstraňovat
- Pochopit chyby ve svém komunikačním stylu a naučit se odstraňovat
- Vytvořit si plán vlastního osobního a osobnostního rozvoje
- Lépe si uvědomovat své rezervy a nedostatky a naučit se s nimi pracovat
- Zvýšit schopnost sebereflexe a aktivního přístupu k vlastnímu rozvoji
- Zvýšit svoji celkovou kompetentnost v oblastech týmové spolupráce, vedení lidí, komunikace s různými typy lidí

Hodnocené oblasti v rámci skupinových technik

- Manažerské schopnosti a předpoklady (vedení týmu a kooperace)
- Interpersonální komunikace - naslouchání, empatie, poskytování zpětné vazby, asertivita
- Potenciál růstu, možného směru růstu a vhodných forem rozvoje
- Motivace k osobnímu rozvoji, proaktivita a cílová orientace
- Řešení konfliktů kooperativním způsobem
- Komunikace - schopnost prezentace a argumentace

Po realizovaných aktivitách může následovat zpětná vazba účastníkům a její zaznamenání do podkladu pro individuální rozvojový plán. Druhou variantou je zpracování individuálních hodnotících zpráv.

Máte-li zájem o více informací, napište na info@force1.cz nebo volejte 605 563 605